

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>最後の各班の発表では、一見まちまちの結論のように感じましたが、よく説明を聞くと、根本は同じところにあり、コミュニケーションを密にし、お互いの立場を思いやり、協力し合うことで「魅力的な職場」が作れるということではないかと感じました。</p> <p>今回は、比較的同じ部署や同じような業務に携わっている方たちがグループとなっていました。それでも他部署の方と話をする機会となり、よかったです。ほとんど面識のない人たちが集まった場合、このようにテーマが決まっていて、ディスカッションするという形式は取り組みやすく、有効だと思います。</p> <p>今回、とても楽しく参加させていただきました。運営スタッフの方たちの事前準備、当日の司会進行のおかげかと思えます。ありがとうございました。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>テーマによると思いますが、異なる業務の人たちのグループ、とか同じような立場（係長、新人など）のグループ、とか回毎に設定を変えると、得られるものが違い、面白いかと思えます。</p> <p>また、サイボウズにアンケートだけでなく、各回のテーマ（案内文書）や最後に回収した発表資料も掲載していただければと思います。既に掲載済みであったり、計画されていることでしたら申し訳ございません。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>初めての参加でしたがとても話しやすい雰囲気で良かったです。</p> <p>「魅力的な職場」という題材でしたが、私個人が感じている魅力的な職場、と言われて思い描いたイメージの他にも違った観点からの魅力的な職場があるという事を知る事ができ、見聞が広がり意識改革ができたのでとても為になりました。</p> <p>今現在満足していた職場環境ですが、新たな視点から考えてみるといくらでも魅力的になる要素はあり、個人の心掛け次第でもっともっと魅力的な職場になるのだと思いました。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>最初に軽くでも自己紹介ができる時間があれば嬉しいです。</p> <p>初めてお会いする方ばかりでお名前はもちろん、どこの部署の方かも分からないのでできればもう少し時間をとって頂けるとありがたいです。</p> <p>他部署、職級を超えての交流はとても有意義だと思いますし、色々な経歴をもった方からのお話は見聞を広げ、自己啓発につながると思いますのでこのような機会をもっと増やして頂けると嬉しいです。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>他部課の様々な年代の方の意見が聞け、自分の担当や部課を外れた広い立場で考える良い機会になりました。他の人がどのような意識を持って、希望をもって、仕事に臨んでいるかなど、日々業務に追われていると気づかない部分が見え、多くのひとが前向きな姿勢で仕事に向かっており、またそれに対して努力したい（している）こともわかりました。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>ただ、本当に職場に魅力を感じてなかったり、また不満があったりするひとが、参加できない環境であったり、また自ら不参加を決めている人たちなのではないかと思います。魅力的な職場にしていく上で、このようなひとたちをどう取り込むんでいくのか、今後の課題になるかと思われます。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>実は自主的な参加ではなく、「係内で誰か参加しなくてはならないから」という頭数あわせのための参加でした。また、現在「魅力的な職場」かと問われると自分自身に胸をはって「Yes」とは言い難い状況だったので、気が重い中での参加でした。</p> <p>しかし、グループ討議の中で皆さんの意見を聞き、また自分の考えていることを話せたことは有意義でした。発言する中で、自分の状況を客観的にみて言葉にすることができたからです。どうすれば現状を改善できるのか、(人の前で発言するという状況での見栄もありましたが)自分の中で筋道を立てて説明ができ、もやもやが解消された気がします。手段、方法はわかっても、それを実行するには勇気というハードルがありますが、あせらず少しずつ魅力的な心地よい職場を作っていけたらと感じました。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>私自身は1回目と、今回の3回目に参加しました。同様に何度目かの参加の方、毎回参加の方が多く見受けられました。</p> <p>この「学びのひろば」という会合に参加するのはよいことだと思いますが、強制になっていたり、毎度同じメンバーが参加しているのはあまり好ましいこととは思いません。むしろ今まで参加したことがない方が優先的に参加できるような仕組みに出来ないものかと思いますがいかがでしょうか。</p> <p>「働くこと」「職場という環境」を意識することはよいことですが、それを多くの方が実行しないことには「魅力的な職場」を作り上げていくのは難しく思います。改革の意識の裾野は広く浅く広げていくべきだと思います。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p><u>今回、学びの広場に参加し、改めて魅力的な職場とは何かということ</u> <u>を考えたことは、今後のためにいい経験となった。</u> <u>普段から、周りとのコミュニケーションの重要性は、意識していた</u> <u>が、それだけでなく、周囲への配慮や気遣い等参加者の方々からの</u> <u>意見は大変参考になりました。</u></p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p><u>特段要望はありません。</u></p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p><u>良好な人間関係を保ち、悩みや現状を相談できる人がいる職場が理想ではないか?</u>という話がでました。</p> <p><u>でも、現実には仕事のことなど相談できずに悩み、体調を崩す方が増えていることも聞きました。少しびっくりしました。</u></p> <p><u>少しずつでも、周りをみることができ、協力できることがあればいいなあと思いました。</u></p> <p><u>色々と話しを聞くことができ参加して良かったです。</u></p> <p><u>有り難うございました。</u></p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p><u>情報の共有化とか、理想とする職場については 何回も取り上げて色々な意見を聞いたほうがいいと思います。</u></p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>今まであまり接点のなかった職員の方とも、和やかな雰囲気の中、本音に近い部分で話が出来た事が良かったです。また、役職の違いによっても、それぞれの立場からの話が聞けたので、勉強になりました。「魅力的な職場」というテーマから、メンタルの問題の話に至り、心の病気にならないような働き方の工夫、周囲の目配りも大切であるが、自分自身もストレスを溜め込まないように努めていく事の大切さを再認識した機会でした。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>難しいテーマではなく、大学で働く全ての職員が共通するテーマでディスカッションできたのは、リラックスした雰囲気で行き、良かったと思います。今回の件を通じて、メンタルヘルスケアをテーマにしたディスカッションも働き方の改善に繋がったり、広がりが出てくるのではないかと感じました。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>グループ分けが業務ごとだったので、日々感じている疑問点や不満点など、多くの方が同じように感じていて、そういったことを話すことができよかった。グループ内でも話題になったが、不満点や問題点などすぐに解消されなくても、話すことによりストレスは軽減される。今回の学びのひろばがそういった場になったのではないかと思う。</p> <p>また、グループ内で問題点などに対するアドバイスを出し合えたので、得るものが大きかった。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>学びのひろばに対しての要望ではないが、今回の業務ごとのグループが定期的集まり、日常的に感じている問題点を（部局ごとではなく）全学的に解消できたらいいのではないかと感じました。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>実のある議論ができてよかったと思う。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>回を重ねて点が線になりつつあると思うので、この調子でよいかと思えます。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>班のメンバーが、学生と直に接する仕事を担当している人たちが集められていたので、違う部署でも話題に共通性があり参考になりました。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>たとえば今回のように「魅力的な職場を作ろう！」というテーマでもその他のテーマでも良いのですが、一般企業などで実際に成功している例に直接関わった方のお話が聞いてみたいです。自分達と似た組織ではない方が、新しい発見が数多く見付きりそうな気がします。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>初めての参加でしたが、みなさんが活発に意見をだされているので色々な立場の考えを知ることができて非常に有意義な時間でした。単にグループ分けをただけだと、なかなか意見がまとまらないこともあります。スタッフの方が各グループに入って下さったので、スムーズに意見交換ができたと思います。</p> <p>魅力的な職場としては、個人的にチームワークが大切だと思っていましたが、全体発表でも、チームワーク・コミュニケーションを挙げるグループが多く、改めて人間関係の重要性が再認識できました。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>●学内でまったく、係りのない部局の方々と交流できる場として有意義な時間でした。また、関係部署であっても電話でしか話をしたことのない方の生の声が聞けるいい機会でした。</p> <p>●テーマが大きすぎる気がしました。</p> <p>職場の提案をすることは前向きな発言ができるのですが、問題提起をするときは、それに係る部局・課・人物の批判に傾く恐れが多々にあるので率直な意見をいうのを気遣い、憚ってしまう口ごもる感じが班の中でもありました。</p> <p>また、係員レベルと管理職レベルでも意識・立場に違いがあると思うので同じテーブルで率直な意見を交わすことに気遣いや遠慮もあるような気がします。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>●できれば仕事上、気兼ねなく出席できる時間外に開催していただければよいと思います。</p> <p>●一度きりの単発の班ではなく、何回か同じ班で仕事に影響のない程度でプロジェクトとしてなにか形になる成果をだせることができたならもっと面白いのではないかと思います。</p> <p>●いろいろお疲れ様でした。どうぞ今後とも宜しくおねがいします。</p> <p>以上</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>10月より横浜国大で働かせて頂いておりますので、今回初めて参加させて頂きました。</p> <p>普段なかなか係われないような部局の方々との交流の機会が持ててとても充実した討論を交わすことができたように思います。</p> <p>そのなかで、各個人の立場・所属部局により同じ大学内の職場でも雰囲気は大きく異なっているのがよく分かりました。</p> <p>そこで、皆さんと共に現状・自分たちに出来る事を、部局毎の取り組みを交えて話し合う事で、具体的な提案も聞くことが出来た事がとても良かったです。</p> <p>現状で活用できる事もそうでない事もありますが、「学びのひろば」のように働いている職場の事を真剣に考え、意見交換や発表できるような場がある事自体とても風通しの良い職場だと思います。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>次回の「学びのひろば」の案と同じ内容とは思いますが。</p> <p>今回は討論の会でしたが、以前は講義を聴く会だったと伺いました。時間の都合もあるとは思いますが、講義を聴く会でも感想等意見交換の場が持てれば良いなと思います。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>労務の担当として、最近特に精神疾患にかかる職員の数が増えていることが、気になっている。</p> <p>また、昼に多くの職員がつかれきって眠っている姿をみると、仕事に多忙感を感じてはいないかと心配になっていた。</p> <p>魅力的な職場にするためにも、その様な問題にどの様に取り組んでいくか、話し合えたことが大変有意義であった。</p> <p>他の班を含めて魅力的な職場にするために参考となるアイデアが多くあったと思うので、是非活用してほしい。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>今までの研修と異なり、「ひろば」が自由に意見交換のできる場となっていることがよく、今後もこの方向で進めてほしい。</p> <p>テーマも話しやすく「ひろば」で話し合うのに適したものになっている。</p> <p>今後も魅力的なテーマをお願いしたい。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>ワークショップ形式の参加は今回が初めてでした。 しかし、各部局の様々な分野担当係、職階、年齢も幅広く、グルーピングしていただいたので、若い職員の考え、感じ方を知る上でも、大変有意義でした。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>国立大学法人を取り巻く現在の状況や動向を各界識者の先生方から、ダイレクトにお聞きできたらと思います。 特に、民主党政権になって、高等教育政策でどのようなところが、変わったのか。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>業務の系統ごとに集まって話し合うことによって、そこで交わされる内容を限定的かつ具体的にすることができますので、おのずと議論は一定の筋道を示し、かつそれをより掘り下げたものにすることができたと思います。そういった意味で、とても有意義な企画だったのではないのでしょうか。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>発表の際、それぞれの班が作成した用紙が映写されますが、特に後方からだと文字が見づらいことが多いので、あらかじめ大きく字を書く太いペンを使うなど、何らかの指示もしくは対策をしたほうが良いのではないかと感じました。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>魅力的な職場とは、人間と人間との関わりを大切にし、お互いに信頼、尊敬できる関係を保つこと、コミュニケーションを大事にすること等、普段空気のように認識していることを再確認することができました。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>要望は特にありません。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>ディスカッションを通して、また他の班の発表を聞いて、自分と同じような考えの人がいることを知り、意見交換ができました。様々なアイデアを聞きたいと思ったのですが、やはりテーマが少し難しかったのか、「自分にできること」という取組みの部分ではあまり新しい意見は出なかったように感じました。</p> <p>しかし、このディスカッションをきっかけに、少し意識的によい職場環境になるよう行動できているように思います。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>運営上のこともあるかもしれませんが、もう少し少人数のグループの方が話しやすいと思います。</p> <p>初めての参加だったので、運営スタッフの方の気配りが大変有り難かったです。ありがとうございました。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>日頃、業務でかかわりがあっても、メールや電話だけで、顔を拝見したことのない方々に会えたことは、今後の業務を進める上でとても有用であったと思います。</p> <p>人となりが少しでも垣間見えると、接する際に役立ちます。</p> <p>相手の方への伝わりやすい言葉や、表現を選ぶことでコミュニケーションが深まることにつながると思うのです。</p> <p>そうすればおのずと意思伝達や情報共有の向上→有消という結果が付いてくるのだと感じました。</p> <p>職場に限らず、相手へのほんの少しの思いやりが人間関係の潤滑油となると再確認できる場となりました。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>要望は特にありません。</p> <p>運営委員会の皆様にこのような場を設けていただいたことを感謝しております。</p> <p>ありがとうございました。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>今回の学びのひろばも、グループの皆さんと活発な意見交換ができ、とても有意義な時間を過ごせました。楽しかったです。</p> <p>魅力的な職場を作ろうというテーマについては、それぞれが理想とするものがあり、人の意見を聞くことや、自分の意見を述べ、それに対しての意見を伺う中で、新たに気づくことや同調できることが多々あり、とても興味深かったです。また、皆で意見を出し合うことで、理想とする職場について具体的に掘り下げて、最終的にまとめることが出来たように思います。</p> <p>普段はなかなか接することができない技術職員の方とお話できたこともとてもよかったです。お話を伺って、事務職とは違う視点を持っているなど新鮮な驚きがありました。学びのひろばに参加しなければこのような機会は少ないと思うので、今後もっと多くの技術職員の方が参加されることを期待します。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>グループ分けが毎回楽しみなのですが、前は係員以下（係員と事務補佐員のみ）のグループでした。今回は、係長、係員、事務補佐員、技術職員と様々な立場の人がいるグループでした。前回もとても楽しかったのですが、比較すると、前は同じ側面（新人に近いとか、底辺レベルとか）からの意見にメンバー同士お互いに同調していたように思い、今回は係長や技術職員という立場の違いから生まれる、考え方の違いに気づくことができたように思いました。職歴の違いや、専門分野がない等によっても議論の幅が広がるように感じたので、これからも様々な年齢・職歴・役職の人たちと話をしてみたいです。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>今回は会計系・学務系など、同じような仕事をしている方々が同じ班でしたので、前回より話し易く感じました。(その分、これまでお会いしたことがない方々と話す機会が減ったのは残念でしたが)魅力的な職場というのは、働く人それぞれで理想が違うので非常に難しい問題であると気付かされました。前回に引き続き、コミュニケーションが重要であるという意見が多く、職場でのコミュニケーションの重要性を再認識しました。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>開催が午後、もしくは10:30以降の方が参加し易いです。次回は外部講師を招いて開催とのことですが、ディスカッションが苦手な方でも参加出来て良いと思います。ファシリテーションプロセスとして「ワールド・カフェ」という手法があるのを最近知りました。そのような手法を取り入れてみるのも目先が変わって良いのでは?と思いました。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>広いキャンパスで係外の職員の方と直接会ってお話する機会が殆どなかったのも、とても貴重な時間でした。さっそく「学びのひろば」に参加した職員の方と行き帰りのバスで一緒になり、お話しすることができました。顔がわかることによって、質問しやすい・依頼しやすい環境が生まれ、事務的なやり取りから一歩進んだコミュニケーションが可能になると思います。</p> <p>係内だけで話し合っても答えの見つからないことが多々あるのですが、係外の方と交流することによって、これまで気が付かなかった情報や工夫を知ることができました。それだけでも十分意義のある場だと感じました。</p> <p>班で話し合った際に「ここは役所じゃなくて大学なのだから」という発言があり、とても印象に残っています。学生時代を振り返ってみると、「大学の窓口」というと冷たく事務的な印象があり、勤務している今も忙しさに負けて細やかな対応ができていないかもしれません。人を育てる教育機関であるということを、常に心に置きながら仕事をしなければと気持ちを新たにしました。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>・学生や教員にも何らかの形で参加してもらいたい回があっても良いのではないかと思います。学生や教員から期待されていることは何か、逆に事務の立場から教員に協力してほしいことは何か、など相互に話し合う機会があると良いと思います。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>今回初めて参加させていただきましたが、普段の仕事では係る機会のない方々とお話することができてよい刺激になりました。また、それぞれの部署の事情などを多少なりとも知ることができたのは良かったと思います。</p> <p>テーマの「魅力的な職場」については事前に考えてみたのですが、正直漠然としていてまとまりませんでした。</p> <p>同じ班の方々の意見や発表を聞いて、そんな考え方もあるのだなと勉強にもなり、環境の違いで状況も変わってくるということを改めて感じました。</p> <p>コミュニケーションを積極的にとることで情報を共有し、働きやすい雰囲気を作るよう努力するという意見があり、現状で私の所属部署ではそのような場がなかったのですが、その後ミーティングを行うことが決まってわずかながら前進できたように思います。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>今後もテーマを掲げてのディスカッション形式で行われるのであれば、テーマにもう少し具体性があると考えをまとめやすいと思います。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>知っている顔が多かったので話がしやすかったと思います。自分が今の職場環境にそれほど大きな不満を感じていなかったため、現状はどうか？と問われる部分では回答をするのが難しかったのですが、同じグループの人や他の班の発表を聞いていると、特に不満がないという意見が多かったことに驚きました。個人的には今回のテーマは議論しやすいものだと感じました。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>時間が合えば出席したいと思っているので、特に要望はありません。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>協力、コミュニケーションについて、班の中では職場の良い雰囲気を作ることが基礎になるとの意見が多かったです。誰もが思っているかもしれない場合もあり具体的な実現方法を挙げるのは難しい事ですが、こういった場で互いに意思確認や日常を振り返る事が出来るという事自体が有効であると思いました。</p> <p>第2回より抽象的なテーマでしたが、その分それぞれの方の考え方を聞くことが出来て良かったです。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>最後にまとめて発表する前に中間発表があると、他の班を参考にした意見交換が出来て、話題の進行にメリハリがつくかもしれませんので、ご一考いただくと幸いです。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>各職場の業務で対応する相手（教職員、学生、地域住民等）の違いによって雰囲気が色々と違う事等を再認識できました。また、挨拶、心身の健康、周囲への理解等、日頃大切だと感じていることをあらためて感じました。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>最後にまとめて発表する前に中間発表があると、他の班を参考にした意見交換が出来て、話題の進行にメリハリがつくかもしれませんので、ご一考いただけると幸いです。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p><u>職務以外で職場に関する貴重なお話が聞けて良かった。</u> <u>お話を通して知らなかったこと、現実に行っていること等が分かって良かった。</u></p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p><u>他の部局で同じ職務をしている方々と話してみたいです。</u> <u>他の部局での仕事の進め方等どのようにしているのか知りたい。それにより自分のところと比較できて見直しすることも出来ると思うので。</u></p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>今回初めて参加させていただきました。 ディスカッションではあまり多く発言できませんでしたが他部署の方と知り合えて、普段どのような環境でお仕事されているのかを知ることが出来、自分自身が恵まれているな、と思う事や、見習いたいと思う事がありました。 今まで通りのやり方が正解だと思わず、見習うべき点は参考にしていきたいと思いました。 また、電話でやり取りしたことはあっても今回初めてお顔を拝見した方もいらっしゃったので、直接お話した事によって今後の業務がスムーズにできるよう生かしていきたいと思います。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>今後も参加したいと思っていますが、いつも同じメンバーではなくいろんな方に参加してもらって、たくさんの方と知り合えたら良いと思います。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p><u>初めて参加させていただきましたが皆さんが活発に意見交換をしていると感じました。</u> <u>自分の現状しかわからずあまり発現できませんでしたが他の皆さんのいろいろなお話を聞くことができ大学の方が以前より少し分かった気がしました。</u></p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p><u>いつも身近なテーマなので今後も話しやすいテーマを選んでいただけると参加もしやすいと思います。</u></p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>「学びのひろば」に初めて参加させて頂き、所属係以外、又部外の方々と交流する機会を与えていただきましたことを感謝いたします。ありがとうございました。</p> <p>まさに、この「学びのひろば」を開催することが“理想とする職場”に近づけるひとつの手段であると実感いたしました。</p> <p>今回のテーマ『魅力的な職場を作ろう！』は、人によって感じ方が違うにしても●上司、部下ともコミュニケーションのとれる職場。●休みの取りやすい職場。“理想とする職場”について職員同士で有意義な話し合い、意見交換が出来ました。また、発表時には、他班の意見も参考になり、直接実践できることは直ぐに実行しようと思いました。特にメール対応だけでなく、時間がゆるす限り電話や直接伺ってフォローすることやブリーフィングを行うことを実践して行きます。</p> <p>“大学をどんどん良くしよう！”という職員同士の意識向上のために、また“職場である横浜国立大学が大好き！”と言える若手職員が更に多くなるよう今後とも、「学びのひろば」の企画運営宜しく願いいたします。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>今回は、同じ部署での交流になりましたが、話し合いの内容によっては、他部署の方々（立場が違う方）とも意見交換がしてみたいと思いました。</p> <p>次回は、交流会もあるとのことですので更に楽しみにしております。どうぞ宜しくお願い致します。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>普段あまり接することのない他部署の方と話し、また、発表を通じて、部署・名前・顔が一致する人が増えた。</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p>「魅力ある職場」について、ほぼ各班共通の意見であった「コミュニケーション」をとることにつながった。</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p>付き合いのない名前だけしか知らない相手と接するのではなく、「その人を知っている」ことが、職場での今後のコミュニケーションに良い影響を与えるのではないか。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>なるべく多くの人に参加してもらいたい。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p><u>魅力的な職場というテーマでしたが、ほぼ自分を含めた職員にとって働きやすい職場についての話し合いとなった気がします。どの班からの意見としても上げられていましたが、コミュニケーションが取れていることが不可欠であり、組織として働いている以上、係内、課内での個人個人が抱えている業務内容について共通に認識した上で、業務の調整をとることが重要であると思いました。</u> <u>また、初めて話をした人もいたので良い機会となりました。</u></p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p><u>特にありません。</u></p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>今回の学びのひろばもグループディスカッション形式で、普段の業務であまり関わる機会の無い方々とお話することが出来たことが良かったです。魅力的な職場というテーマについて、異動の経験が無く現在所属している部署以外の雰囲気がよく分からなかったのですが、皆様の話をお聞きすることで他部局の様子を知ることが出来ました。</p> <p>また話し合いの中で、『挨拶などコミュニケーションを積極的にとる・業務の無駄を省く・係内で仕事を分担,共有する』などのよりよい職場にするための方法がいくつか挙げられたので、自分に出来ることから意識して取り組んでいきたいと思います。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>1～3回はグループディスカッション形式であったので、それ以外の形式で行うのも良いと思います。より多くの人と意見を交換するために途中でメンバーを入れ替えたり、1つのテーマに対して全体で討論を行うなど様々な方法で交流することでより深く意見を交換できると思います。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>今回は、会計系、産学連携系、図書系の仕事に携わっている人達との議論となり、また職域も常勤職員と非常勤職員、係長と係員という様々な立場で意見交換ができた。</p> <p>全ての方に共通したことは、職場でのコミュニケーションを良好にすることで、さらには大学全体であったり、課の目標・目的に向かって全員が同じ方向を向き、目標・目的を達成するために協同して仕事をしていく姿を魅力的で理想的な職場であると考えた。</p> <p>しかし、魅力的な職場を作るために必要な職場内のコミュニケーションは、上司や部下との関係やそれぞれの立場によって阻害する要因もあった。部下が上司に気を使うあまりに部下からのコミュニケーションが積極的に取れないこともあるため、やはりコミュニケーションは上司からの積極的な働きかけが必要であると感じた。また、我々の目標・目的を達成するためには、上司からの明確な指示と協同して達成していくという連帯感が必要であり、個人プレーでは到底不可能であり、多くの協力があつてこそ達成されるものであると感じた。そのためには日頃からのコミュニケーションの大切さと目標・目的が明確で部下への指示についても明確に行っていくことが必要であると感じた。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>グループディスカッションは多くの参加者との会話回数が増え、初めて話をする者同士でも短時間でコミュニケーションが取れる良い方法だと思います。</p> <p>今後もグループディスカッションを中心に、さらに学外の方のお話や経営者のお話が聞けたら良いと思います。</p> <p>我々の仕事はサービス業に含まれると思いますので、できれば大学関係者以外の方で、顧客へのサービスについてお話していただく方や経営に関わるお話ができる方、組織として強い意識を持たれている方などのお話を聞き、グループ討議を通じて自分達の役割や心構えについて話ができたら良いのではないかと思います。</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<p>私の班では、昨今の職員のメンタルヘルスの現況とその要因などについて議論が行われた。普段の業務中はあまり触れることのない話題だったので、非常に刺激的だった。</p> <p>今回、私が一番印象に残ったのは「パソコンに集中していることで会話機会が減少する結果、コミュニケーション不全を発生させる。」という意見が述べられた時だった。</p> <p>そもそも、複数人で正確に情報を伝達・共有するには会話より文字・図像の方が適している。また、今後はIT技術の発展と経営合理化により直接会話する機会は徐々に、或いは急速に減少していくだろう。となると、上記の意見が普遍的な事実を捕らえているとすれば、統計等により確認されている「メンタルヘルス悪化の要因は『人間関係』という事実」と組み合わせると、「コミュニケーション」と「メンタルヘルス」は組織にとって非常に困難な課題となる。・・・</p> <p>これは自明の展開かもしれない。しかし、得てして自明＝当然の事は重大さにも拘わらず、普段は意味を忘れてしまう。それを思い出せた今回の「学びのひろば」は、私にとって非常に有意義だった。</p>
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>今回、抽象的なテーマだったが、具体的な意見も結構出ていたように思う。例えば、私の班では以下のような意見があった。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1, ノー残業デイを金曜日にする。それにより、週末は職場で食事会などを行う。または私生活の充実を図れるようにする。 2, 17時以降の業務依頼を控えるように呼びかける。 3, ノー残業デイは部課長が定時退勤するようにする。 <p>他の班でも議論の中で具体的な意見は挙げられたと思うので、箇条書きにしたものをサイボウズにUPしてほしい。</p> <p>(もちろん運営スタッフの負担にならない範囲で結構です。)</p>

平成22年度第3回「学びのひろば」アンケート

<p>①第3回「学びのひろば・魅力的な職場を作ろう！」についての感想</p>	<ul style="list-style-type: none">・普段何気なく過ごして仕事をしている中、改めて考えさせられるので、実際気付いた事も流していた事に気付かされます。・やはり仕事においては確認・伝達等、また、たわいもない会話等でコミュニケーションを取る事も大切であると、皆、思っていると感じました。つい忙しかったり等で不足しがちになってしまうのだらうと思います。・実際、個々に参加しているから、どの位、実行されているのかと少し思いますが、皆が参加していくうちに浸透していくのかと思います。
<p>②今後の「学びのひろば」への要望</p>	<ul style="list-style-type: none">・講演・経験談等ためになるお話を聞き意見を言えたり（強制ではなく自由に）最後に自分なりの感想等を書くようにしても良いのではと思います。