

CiNii Articlesの使い方

CiNii Articlesへの入口

The screenshot shows the homepage of the YNU Library (横浜国立大学 附属図書館). The page is in Japanese. At the top, there's a header with the YNU logo and navigation links. Below the header, there's a main content area with a large image of books. To the right of the image is a calendar for May 2018. Below the image is a search bar labeled 'OPAC(本学蔵書検索: クイックサーチ)'. Further down is a 'ニュース&インフォメーション' section with a list of recent news items. At the bottom, there's a 'よく使うツール' (Tools you use often) section with a grid of links. The 'CiNii Articles' link is circled in red. Other links in the grid include 'CiNii Books', 'KL-NET', 'NDL ONLINE', 'JapanKnowledge', '蔵蔵!!ビジュアル', 'Web of Science', 'Webcat Plus', and '日経BP記事検索サービス'. On the right side of the page, there's a 'My Library ログイン' section with a 'ログイン' button, and a 'YNU英語多読マラソン' section with a 'ガイダンス' link.

日本語 English 文字サイズ 小 中 大

YNU 横浜国立大学 附属図書館

トップ アクセス案内 お問い合わせ

Google カスタム検索 検索

探す・調べる 利用案内 図書館紹介 施設ガイド コレクション イベント

中央図書館開館カレンダー
2018年5月

日	月	火	水	木	金	土
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

通常開館(中央図 17時まで開館
8:40~21: (中央図 8:40
45) ~17:00)

土・日・祝の開
館(中央図 9:30 休館日
~16:30)

詳細カレンダー

My Library ログイン
ログイン
貸出確認・延長、文献複写・貸借
依頼、施設予約はこちら

目指せ100万語!!
YNU英語多読マラソン

ガイダンス

学術情報リポジトリ
研究成果発信

WEBシラバス

よく使うツール

CiNii Books	KL-NET	NDL ONLINE
CiNii Articles	JapanKnowledge	蔵蔵!!ビジュアル
Web of Science	Webcat Plus	日経BP記事検索サービス

クイックリンク

検索画面



論文検索 著者検索 全文検索

キャリア 多様化

検索

すべて 本文あり

詳細検索

キャリアの多様化についての論文を検索する

検索結果一覧

結果の並び替え

検索結果： 222件中 1-20 を表示

1 2 3 4 5 6 ... 12 >

☐ すべて選択： 新しいウィンドウで開く 実行

20件ずつ表示 出版年：新しい順 表示

- ☐  **建設コンサルタント会社へ転職 とがった資格でキャリアアップ (特集 資格で開く新天地：転職の決めぜりふは「頑張ります」より「頑張れます」)** 1
… 発注機関や建設会社に比べて、建設コンサルタント業界では技術者が資格取得に積極的で、保有する資格が多様化する傾向がある。… 希少価値の高い資格を持つことで、業容拡大を狙う同業他社に高く評価され、転職でキャリアアップに成功する技術者もいる。…
日経コンストラクション (681), 42-46, 2018-02-12
[日経BP](#) [YNULink](#) [YNU蔵書検索](#)
- ☐  **製造業人材派遣スタッフへのキャリア支援 (特集 雇用多様化の中での人材育成)** 2
荒井 勉, 寺床 英司
産業訓練 64(1), 9-15, 2018-01
[YNULink](#) [YNU蔵書検索](#)
- ☐  **雇用の多様化の中での人材育成：採用・育成・キャリアへの配慮** 3
佐藤 厚
産業訓練 64(1), 4-8, 2018-01
[YNULink](#) [YNU蔵書検索](#)

青の文字列が論文タイトル

検索結果詳細画面

論文タイトル

日本人の職業キャリアにはどのような特徴があり、いかに変化しているのか
What kind of feature does the Japanese professional career have and what kind of change does it show?

坂井 素思 Motoshi Sakai

論文著者

この論文にアクセスする

機関リポジトリ

ウェブ上のフルテキストへのリンク

この論文をさがす

NDL ONLINE CiNii Books YNULink YNU蔵書検索

横浜国大OPACへのリンク

抄録

人びとが職業人生を形成するときに、個人内に継続して体化されたり、集団内に蓄積されたりする職業キャリア（経歴）が観察される。この職業キャリア形成は人びとが働く上で重要な意味を持つが、これによって、なぜ継続する労働を行うのか、つまりは、なぜ職業を持つのかということを説明できる。もっとも、職業上のキャリアだからといって、必ずしも賃金水準の高さに現れる経歴や、内部・外部労働市場で確認される「正規や非正規」の履歴や、企業内の「役職や非役職」の役歴、さらに「専門的な技術や技能」の職歴のことだけをいうのではない。むしろ、集団・組織の底にあって、表に現れないような、常日頃はわからないような「人的資本」や「社会関係資本」などにかかわる、いわば潜在的なキャリアについての認識も重要である。今日わたしたちの職業人生に係るキャリア形成は、複雑に多様化し変化してきている。ここでは、「賃金プロファイルの傾き低下」問題や「非正規雇用の増大」問題が生じてきているのも事実である。しかし、それにもかかわらず、職業キャリア形成には基本的なパターンをみることができ、個人や集団に適合するような多様な形成を必要としている。

収録刊行物

放送大学研究年報 = Journal of The Open University of Japan
放送大学研究年報 = Journal of The Open University of Japan (32), 25-43, 2014
放送大学

収録刊行物情報

この論文を探すのに必要な情報

収録刊行物

雑誌のタイトル

 **放送大学研究年報 = Journal of The Open University of Japan**
放送大学研究年報 = Journal of The Open University of Japan (32), 25-43, 2014
放送大学

雑誌の巻号

掲載ページ数

この巻号の
出版年

この論文を入手するには 紙媒体の場合

手紙会内刊論文電子化プロジェクト



日本人の職業キャリアにはどのような特徴があり、いかに変化しているのか

What kind of feature does the Japanese professional career have and what kind of change does it show?



坂井 素思



Motoshi Sakai

この論文にアクセスする



機関リポジトリ

横浜国大OPACへの
リンクをクリック

この論文をさがす



NDL ONLINE



CiNii Books

YNULink

YNU蔵書検索

抄録

人びとが職業人生を形成するとき、個人内に継続して体化されたり、集団内に蓄積されたりする職業キャリア（経歴）が観察される。この職業キャリア形成は人びとが働く上で重要な意味を持つが、これによって、なぜ継続する労働を行うのか、つまりは、なぜ職業を持つのかということを説明できる。もっとも、職業上のキャリアだからといって、必ずしも賃金水準の高さに現れる経歴や、内部・外部労働市場で確認される「正規や非正規」の履歴や、企業内の「役職や非役職」の役歴、さらに「専門的な技術や技能」の職歴のことだけをいうのではない。むしろ、集団・組織の底にあって、表に現れないような、常日頃はわからないような「人的資本」や「社会関係資本」などにかかわる、いわば潜在的なキャリアについての認識も重要である。今日わたしたちの職業人生に係るキャリア形成は、複雑に多様化し変化してきている。ここでは、「賃金プロファイルの傾き低下」問題や「非正規雇用の増大」問題が生じてきているのも事実である。しかし、それにもかかわらず、職業キャリア形成には基本的なパターンをみることができ、個人や集団に適合するような多様な形成を必要としている。

収録刊行物



放送大学研究年報 = Journal of The Open University of Japan

放送大学研究年報 = Journal of The Open University of Japan (32), 25-43, 2014

放送大学

図書館OPACへのリンク

YNU 横浜国立大学 附属図書館 OPAC(蔵書検索)

OPAC TOP MyLibrary レファレンス事例照会 カレンダー

目録検索 ▼ 利用者サービス ▼ 閲覧履歴

書誌取り込み確認 (open URL)

書誌取り込みされる情報は以下のとおりです。自館蔵書件数が1件以上あれば、本学で所蔵がある可能性があります。詳細な所蔵状況の確認は検索ボタンを押してご確認ください。

自館蔵書件数: 1件 検索

データ情報

リンク元情報: CiNii
論文タイトル: 日本人の職業キャリアにはどのような特徴があり、いかに変化しているのか
著者名: 坂井素恩
雑誌タイトル: 放送大学研究年報 = Journal of The Open University of Japan
ISSN: 09114505
発行年: 2014
号: 32
ページ: 25-43

書誌情報

放送大学研究年報
雑誌 放送大学. -- 創刊号 (昭58)--. -- 放送大学, 1984.

一括所蔵一覧 1件~1件 (全1件)

10件 ▼

No.	配置場所	請求記号	巻号	年月次	購読状況
0001	中央図4F-大学紀要		1-31	1983-2013	

中央図書館には
32巻はない。

この論文を入手するには ウェブ媒体の場合

手紙を印刷して読む場合は、このリンクをクリックしてください

 日本人の職業キャリアにはどのような特徴があり、いかに変化しているのか
What kind of feature does the Japanese professional career have and what kind of change does it show?

 坂井 素思  Motoshi Sakai

この論文にアクセスする

 機関リポジトリ

この論文をさがす

 NDL ONLINE  CiNii Books  YNU Link  YNU蔵書検索

抄録

人びとが職業人生を形成するとき、個人内に継続して体化されたり、集団内に蓄積されたりする職業キャリア（経歴）が観察される。この職業キャリア形成は人びとが働く上で重要な意味を持つが、これによって、なぜ継続する労働を行うのか、つまりは、なぜ職業を持つのかということを説明できる。もっとも、職業上のキャリアだからといって、必ずしも賃金水準の高さに現れる経歴や、内部・外部労働市場で確認される「正規や非正規」の履歴や、企業内の「役職や非役職」の役歴、さらに「専門的な技術や技能」の職歴のことだけをいうのではない。むしろ、集団・組織の底にあって、表に現れないような、常日頃はわからないような「人的資本」や「社会関係資本」などにかかわる、いわば潜在的なキャリアについての認識も重要である。今日わたしたちの職業人生に關係するキャリア形成は、複雑に多様化し変化してきている。ここでは、「賃金プロファイルの傾き低下」問題や「非正規雇用の増大」問題が生じてきているのも事実である。しかし、それにもかかわらず、職業キャリア形成には基本的なパターンをみることができ、個人や集団に適合するような多様な形成を必要としている。

収録刊行物

 放送大学研究年報 = Journal of The Open University of Japan
放送大学研究年報 = Journal of The Open University of Japan (32), 25-43, 2014
放送大学

フルテキストへのリンク

Manapi

まなびお

放送大学機関リポジトリ
The Open University of Japan Repository



登録コンテンツの著作権等について

- ・ 本リポジトリに登録されているコンテンツの著作権は、執筆者、出版社（学協会）などが有します。
- ・ 本リポジトリに登録されているコンテンツの利用については、著作権法に規定されている私的利用や引用などの範囲内で行ってください。
- ・ 著作権に規定されている私的利用や引用などの範囲を超える利用を行う場合には、著作権者の許諾を得てください。
- ・ ただし、著作権者から著作権等管理事業者（学術著作権協会、日本著作出版権管理システムなど）に権利委託されているコンテンツの利用手続は、「貴重書」に登録されているコンテンツについては、[こちら](#)に記載の「デジタルコンテンツの使用について」をご確認ください。

WEKO

トップ ランキング

語

詳細検索

全文検索 キーワード検索

Language

日本語

インデックスツリー

- 学内刊行物
- 博士学位論文
- 貴重書
- 学術雑誌論文
- 会議発表論文
- 解説・書評等
- 会議発表資料
- 紀要論文
- その他
- Import

インデックス

学内刊行物 ▶ 放送大学研究年報 ▶ 第32号 (2014)

日本人の職業キャリアにはどのような特徴があり、いかに変化しているのか

File / Name

日本人の職業キャリアにはどのような特徴があり、いかに変化しているのか

日本人の職業キャリアにはどのような特徴があり、いかに変化しているのか (1.13MB) [1058 downloads]

アイテムタイプ

紀要論文 / Departmental Bulletin Paper

言語

日本語

放送大学研究年報 第32号 (2014) 25-43頁
Journal of The Open University of Japan, No.32 (2014) pp.25-43

日本人の職業キャリアにはどのような特徴があり、いかに変化しているのか

坂井 素恵¹⁾

Motohshi SAKAI

要 旨

人びとが職業人生を形成するときに、個人内に蓄積して体化されたり、集団内に蓄積されたりする職業キャリア（経歴）が観察される。この職業キャリア形成は人びとが働く上で重要な意味を持つが、これによって、なぜ継続する労働を行うのか、つまりは、なぜ職業を持つのかという問いを説明できる。もっとも、職業上のキャリアだからといって、必ずしも賃金水準の高さに現れる経歴や、内部・外部労働市場で確認される「正規や非正規」の経歴や、企業内の「役職や非役職」の経歴、さらに「専門的な技術や技能」の経歴のことだけをいうのではない。むしろ、集団・組織の境にあって、表に現れないような、常日頃にはわからないような「人的資本」や「社会関係資本」などにかかわる、いわば潜在的なキャリアについての認識も重要である。今日わたしたちの職業人生に関するキャリア形成は、戦後から多様化し変化してきている。ここでは、「賃金プロファイルの崩壊低下」問題や「非正規雇用の増大」問題が生じてきているのも事実である。しかし、それにもかかわらず、職業キャリア形成には基本的なパターンをみることができ、個人や集団に適合するよう多様な形成を必要としている。

ABSTRACT

What kind of feature does the Japanese professional career have and what kind of change does it show? When people form the professional life, it is observed that the professional career is integrated in the individual, and accumulated in the group continuously. In a word, this professional career formation leads to the significant matters in people's working life. As a result, it can explain why people work and why people have the profession through it. However, the professional career is not only a career of pay, a career of a regular or a non-regular worker, a career of non-official position in the enterprise, and, in addition, not necessarily a career for a special technology and a business career of the skill alone. It can be related to "Human capital" and "Social capital", and the knowledge of a potential career that can be also important if it doesn't appear in the table in the bottom of the group and the organization. The working career formation is diversified and has changed into our profession lives today. Here, it is also true to have caused "Declination decrease in the wage profile" problem and "Increase of non-regular employees" problem. However, a basic pattern can be seen, and, nevertheless, various formations that suit the individual and the group are needed for the professional career formation as seen.

1. 職業キャリアとは何か

人びとが職業人生を送っていくときに、個人内に蓄積して体化されたり、集団内に蓄積されたりする職業キャリア（経歴）が重要であるといわれている。この小論

では、人びとが、なぜ継続する労働を行うのか、つまりは、なぜ職業を持つのかという問いを、「職業キャリア」が存在するからであるとする考え方を検討していく。もっとも、職業上のキャリアだからといって、必ずしも内部・外部労働市場で確認される「正規や非正規」の経歴や、企業内の「役職や非役職」の経歴、

¹⁾ 放送大学教授「社会と産業」コース

練習問題

- 次の論文はなんという雑誌の何巻、何号、何ページに載っているでしょうか。
 - 「スマートフォンOSにおけるプラットフォーム戦略と新興OS参入の可能性」
- この論文は大学内で読めるでしょうか。
 - ヒント：紙版とウェブ版があります。

クイックガイド

国立情報学研究所作成

<https://support.nii.ac.jp/ja/cia/quickguide>

